

EMAKUMEAK KONTRATATZEKO LAGUNTZEN GIDALIBURUA

2010



SARRERA

Eskuartean duzun gidaliburuarekin enpresei eta beste erakunde batzuei lagundu nahi diegu pertsonak egokiago kudeatzen, batez ere, kontratazioari eta enpleguari eusteari dagokienez.

Enpresaren kudeaketan arrakasta izateko funtsezko osagai da giza faktorea, eta ideia hori pertsonak kudeatzeko politiketan txertatuta prestatu dugu gidaliburua. Ikuspuntu horrek emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunaren sustapena ere hartzen du, enpresak egokitzeko estrategia giltzarria denez gero.

Ikusmolde horrek enpresetako pertsonen kudeaketa optimizatzeaz gain, lan-merkatuan dauden desberdintasunak murriztea bultzatzen du, bai gizonen eta emakumeen partaidetzari dagokionez (emakumeen jarduera-tasak 15 puntu txikiagoa izaten jarraitzen du) bai batzuen zein besteen enplegu-egoerari dagokionez (emakumeen enplegu-tasa 14 puntu txikiagoa da gizonen tasaren aldean) eta abar.

Desoreka horiek haustea Europar Batasunaren politikaren jarraibideetako bat da, baina baita estatu kide guztiena eta autonomia erkidegoena ere. Politika horien esparruan, eragile ekonomiko eta sozial guztien zeregina gero eta pisutsuagoa da desoreka horiei aurre egiteko orduan.

Ondorioz, Europako Batzordeak, *Enpresen gizarte-erantzukizunerako esparru europarra sustatzea* Liburu Berdean, kontratazioetan erantzukizunez jokatzearen garrantzia azpimarratzen du, eta horrek langabezia murriztearekin duen lotura, enplegu-tasa handitzearekin eta aukera-berdintasuna sustatzearekin, Europako Enplegu-Estrategiaren barruan.

Baina, enpresariak zergatik parte hartu behar dute aukera-berdintasuna sustatzen? Hamaika erantzun dago, baina hiru azpimarratu nahi ditugu, gutxienez:

- o Emakumeak funtsezko iturri direlako ekonomiarako. Potentzial horretaz baliatzen jakitea estrategikoa da nola enpresentzat hala ekonomiarentzat, oro har.
- o Enpresak eragile ekonomikoak ez ezik gizarte sustatzaileak ere badirelako. Gizarte-erantzukizuna hartzea onuragarri da lehiakortasunerako.
- o Pertsonak aukera-berdintasunaren ikuspuntutik kudeatuz gero, hobetu egiten direlako langileen kualifikazioak, ekimena eta dinamismoa: emakumeena eta gizonena.

Pertsonak kudeatzerakoan ikusmolde hori erabiltzea berrmatuta ere badago erakundeek abian jarritako tresna batzuen bidez. Hori indartu nahi da, emakumeak kontratatzea babestuz eta emakumeen enpleguari eutsiz, eta enplegu egonkorra ahalbidetuz.

Horrenbestez, gidaliburu honen xedea da enpresariei informazioa ematea emakumeak kontratatzea ahalbidetzeko dauden laguntzei buruz. Horrekin pertsonak kudeatzeko modu modernoak eta egungo errealitatera moldatutakoak garatzen dira. Gainera, kontuan hartu behar da enpresek, eragile sozioekonomikoak diren aldetik, gizarte berdinzaleago bat eraikitzen parte hartzen dutela.

GIDALIBURUAREN EGITURA

Gidaliburua lan-tresna da, erabat praktikoa. Izan ere, laguntza guztiak modu sintetikoan azaltzen ditu, baina enpresa bakoitzak dituen beharren arabera erabakiak hartzeko behar den informazio guztia emanez.

Tresna arina eta eraginkorra izan dadin, laguntzak motaren arabera katalogatu dira. Hiru sailkatu dira; mota bakoitzak kolore bat du, erraz identifikatu ahal izateko.

- Gizarte Segurantzarako hobariak
- Laguntza ekonomikoak
- Laguntza fiskalak.

Mota bakoitzak aplikazio-eremua adierazten du –Estatua, autonomia erkidegoa, lurraldea-, eta alderdi hauei buruzko oinarritzko informazioa ematen:

- Laguntzaren edukia
- Erakunde onuradunak
- Hartzaileak
- Laguntzaren izaera
- Iraupena
- Erakunde onuradunen betebeharrak

Informazio osagarria ere gehitzen da: laguntza izapidetzearen inguruko azalpenak, epeak, erreferentziako araudia eta zein erakunde edo administrazio-tara jo behar den.

Azkenik, errazago erabiltzeko, laburpen-taula bat prestatu da dauden laguntzak identifikatu ahal izateko, kontratatuko diren emakumeen ezaugarrien arabera.

Nahi genuke lan hau lagungarri izatea erabakiak hartzerakoan kontratazio-erako eta enpleguari eusteko politikak enpresaren beharren arabera ez ezik erantzunkidetasunean oinarritutakoak ere izan daitezen, Europako Enplegurako Estrategian eta pertsonak optimizatzeko eta emakumeen eta gizonen aukeraberdintasuna bultzatzeko Europar Batasunak sustatzen dituen jarraibidetan ezarritakoari jarraituz.

ERAKUNDE ONURADUNAK	EZAUGARRIAK	MOTA	EREMUA	FITXA	
45 urtetik gorakoak kontratatzen dituzten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria Ekonomikoa	Estatua	1	
			Autonomia Erkidegoa	11	
45 urtetik gorakoei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria	Estatua	1	2
45 urtetik beherako emakumeak kontratatzen dituzten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria Ekonomikoa	Estatua	3	5
			Autonomia Erkidegoa	11	
30 urtetik beherakoei praktika-kontratuak egiten dizkieten enpresak		Ekonomikoa	Lurraldea	16	
30 urtetik beherako langabeei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria Ekonomikoa	Estatua	4	5
			Autonomia Erkidegoa	10	
16 eta 30 urte bitarteko langabeei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria	Estatua	5	
Enplegu-bulegoan izena emanda dauden langabeei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak.		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria Ekonomikoa Fiskala	Estatua	5	6
			Autonomia Erkidegoa	10	12
			Lurraldea	15	
Langabeei edo iraupen mugatuko kontratudunei txanda-kontratuak egiten dizkieten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria Ekonomikoa	Estatua	4	
			Autonomia Erkidegoa	14	
Gizartean baztertuta daudenei eta desgaitasunak dituztenei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria	Estatua	7	
Aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzen dituzten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria Ekonomikoa	Estatua	8	
			Autonomia Erkidegoa	10	
Erretiratze-adina aurreratzeagatik ordezkapen, txanda edo prestakuntza kontratuak mugagabe bihurtzen dituzten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria	Estatua	11	
Langileen eszedentzia edo lanaldi-murrizketen ondorioz, bitartekotasun-kontratuak egiten dituzten enpresak		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria Ekonomikoa	Estatua	9	
			Autonomia Erkidegoa	11	
Aldi baterako lanaldi-murrizketa edo kontratu-etendura duten langileen kasuan, kontratua amaitu ordez aldi baterako enplegu-erregulazioaren alde egiten duten enpresak.		Enpresak Gizarte Segurantzari eman beharreko kuotaren hobaria	Estatua	10	
Lan-merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten kolektiboei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak		Ekonomikoa Fiskala	Autonomia Erkidegoa	12	
			Lurraldea	15	
Lan egiteari uzten dion bazkidearen ordez langabeen kolektibo jakin batzuk laneratzea sustatzen duten kooperatibak		Ekonomikoa	Autonomia Erkidegoa	13	

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, 45 urtetik gorakoak kontratatzen dituzten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA	IRAUPENA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
45 urtetik gorakoak eta desgaitasun motaren bat duten 45 urtetik gorako emakumeak kontratatzen dituzten enpresak	Enplegu-zerbitzu publikoren batean izena emanda dauden langabeak. Laguntza Estatua bada, beharrezkoa da kontratuaren aurreko 24 hiletan kontratu mugagabez enpresari loturik ez egotea. Horretaz gain, ezaugarri hauek bete beharko dituzte:	45 urtetik 55 urtera artekoak	1.200 €	Kontratuaren indarraldia	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o 5/2000 Legegintzako Errege-dekretuaren arabera, enplegu-programak aplikatzearen ondoriozko onurez baliatzeko baztertu gabea beharko du izan¹.
		Desgaitasuna duten 45 urtetik gorako emakumeak, enplegua sustatzeko aldi baterako kontratuen bidez kontratatutakoak	4.700 €		
		Desgaitasun larria duten 45 urtetik gorako emakumeak, enplegua sustatzeko aldi baterako kontratuen bidez kontratatutakoak	5.300 €		

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalak ematen duen eredua erabilita.

EPEAK

Enplegu-Zerbitzu Publikoari jakinarazi beharko zaio, hitzartu ondorengo hamar egunen barruan.
Indarraldia: 2010. urtea.

ARAUDIA

43/2006 Legea, abenduaren 29koa, hazkundera eta enplegua hobetzekoa (BOE, abenduaren 30koa, 312 zk.).

27/2009 Legea, abenduaren 30koa, enpleguari eutsi, enplegua sustatu eta langabeak babesteko premiazko neurriei buruzkoa (BOE, 2009ko abenduaren 31koa, 315 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Hobariak inoiz ere ez dute gaindizterik izango Gizarte Segurantzari enpresak eman beharreko kuotaren % 100. Ez du gaindizterik izango, halaber, helburu bererako ezarritako beste laguntza publikoko neurriekin batera, hobaria egiten zaion kontratuari dagokion soldaten urteko kostuaren % 60. Salbuespen izango da Enplegu-zentro Bereziek kontratatutako langile desgaitasundunen kasua, zentro horientzako laguntzak eta diru-laguntzak arautzen dituen araudian ezarritakoa bete beharko baita.

¹ Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege-dekretua (abuztuaren 8ko BOE), lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzekoa; 46.2 artikulua.

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, 45 urtetik gorakoei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA	IRAUPENA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
45 urtetik gorakoei kontratu mugagabea egiten dieten enpresak	Enplegu-zerbitzu publikoren batean izena emanda dauden langabeak.	Gizonak	1.200 € hiru urtetan	Kontratuaren indarraldia	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o 5/2000 Legegintzako Errege-dekretuaren arabera, enplegu-programak aplikatzearen ondoriozko onurez baliatzeko baztertu gabea beharko du izan ².
		Emakumeak	1.400 € hiru urtetan		

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enplegu Institutu Nazionalak ematen duen eredia erabilia.

EPEAK

Kontratuak 2011ko abenduaren 31ra bitartean formalizatuko dira.

ARAUDIA

10/2010 Errege Lege-dekretua, ekainaren 16koa, lan-merkatua eraldatzeko presako neurriei buruzkoa (BOE, 2010eko ekainaren 17koa, 147 zk.)

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Ezarritako hobariak aplikatzeko ezinbesteko baldintza da kontratazio berriekin enpresako enplegu finakoaren maila handitzea.

² Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege-dekretua (abuztuaren 8ko BOE), lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzekoa; 46.2 artikulua.

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, enplegua sustatzeko aldi baterako kontratuen bidez, desgaitasuna duten 45 urtetik beherako emakumeak kontratatzen dituzten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK	LAGUNTZA	IRAUPENA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak			
Desgaitasuna duten 45 urtetik beherako emakumeak kontratatzen dituzten enpresak	Enplegua sustatzeko aldi baterako kontratuen bidez kontratatutakoak	4.100 €	Kontratuaren indarraldia	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o 5/2000 Legegintzako Errege-dekretuaren arabera, enplegu-programak aplikatzearen ondoriozko onurez baliatzeko baztertu gabea beharko du izan³.
	Desgaitasun larria dutenak, enplegua sustatzeko aldi baterako kontratuen bidez kontratatutakoak.	4.700 €		

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalaren eredia erabilia.

EPEAK

Enplegu-Zerbitzu Publikoari jakinarazi beharko zaio, hitzartu ondorengo hamar egunen barruan.
Indarraldia: 2010. urtea.

ARAUDIA

43/2006 Legea, abenduaren 29koa, hazkundera eta enplegua hobetzekoa (BOE, abenduaren 30ekoa, 312 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Hobariak inoiz ere ez dute gaindizterik izango Gizarte Segurantzari enpresak eman beharreko kuotaren % 100. Ez du gaindizterik izango, halaber, helburu bererako ezarritako beste laguntza publikoko neurriekin batera, hobaria egiten zaion kontratuari dagokion soldaten urteko kostuaren % 60. Salbuespen izango da Enplegu-zentro Bereziek kontratatutako langile desgaitasundunen kasua, zentro horientzako laguntzak eta diru-laguntzak arautzen dituen araudian ezarritakoa bete beharko baita.

³ Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege-dekretua (abuztuaren 8ko BOE), lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzekoa; 46.2 artikulua.

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, 30 urtetik beherakoak kontratatzen dituzten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK	LAGUNTZA ⁴	IRAUPENA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak			
Kontratu mugagabeak egiten dituzten enpresak	Kontratu mugagabea egiten zaien 30 urtetik beherako langabeak	800 € (lau urtetan)	% 50 laguntza ematerakoan eta % 50 sei hil geroago edo bihurtzea egiten den unean (kontratatzen denetik sei hil igaro ondoren egin bada).	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan egon beharko dute. o Aipatutako kolektiboetakoak kontratatzen dituzten pertsona fisikoak edo juridikoak izan beharko dute, herri administrazioak eta horien mendeko pertsona juridiko publikoak izan ezik, baldin eta horien partaidetza osoa kapital publikokoa bada. o Txanda-kontratua amaitzen denean kontratu mugagabe bihurtzea.
	Luzaroan lanik gabe daudenak, txanda-kontratu bat egiten zaienak	6.000 € (Mugagabea, Lanaldi Osoa)		
		3.000 € (Mugagabe bihurtzea)		

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalaren eredia erabilita.

EPEAK

Enplegu-Zerbitzu Publikoari jakinarazi beharko zaio, hitzartu ondorengo hamar egunen barruan.
Indarraldia: 2010. urtea.

ARAUDIA

43/2006 Legea, abenduaren 29koa, hazkundera eta enplegua hobetzekoa (BOE, abenduaren 30ekoa, 312 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Hobariak inoiz ere ez dute gaindizterik izango Gizarte Segurantzari enpresak eman beharreko kuotaren % 100. Ez du gaindizterik izango, halaber, helburu bererako ezarritako beste laguntza publikoko neurriekin batera, hobaria egiten zaion kontratuari dagokion soldaten urteko kostuaren % 60. Salbuespen izango da Enplegu-zentro Bereziek kontratatutako langile desgaitasundunen kasua, zentro horientzako laguntzak eta diru-laguntzak arautzen dituen araudian ezarritakoa bete beharko baita.

⁴ Kasu bererako laguntzak baztertzailak dira, zehaztutakoak salbu.

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK**LAGUNTZA**

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, enplegarritasun arazo bereziak dituzten 16 eta 30 urte bitartekoak kontratatzen dituzten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK	LAGUNTZA ⁵	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak		
Kontratu mugagabeak egiten dituzten enpresak	16 eta 30 urte bitartekoak, enplegarritasun arazo bereziak dituztenak.	800 € (hiru urtetan)	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan egon beharko dute. o Aipatutako kolektiboetakoak kontratatzen dituzten pertsona fisikoak edo juridikoak izan beharko dute, herri administrazioak eta horien mendeko pertsona juridiko publikoak izan ezik, baldin eta horien partaidetza osoa kapital publikokoa bada. o Txanda-kontratua amaitzen denean kontratu mugagabe bihurtzea.
		1.000 € (emakumeak kontratatzen direnean)	

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalaren eredia erabilia.

EPEAK

Enplegu-Zerbitzu Publikoari jakinarazi beharko zaio, hitzartu ondorengo hamar egunen barruan.
Indarraldia: 2010. urtea.

ARAUDIA

10/2010 Errege Lege-dekretua, ekainaren 16koa, lan-merkatua eraldatzeko presako neurriei buruzkoa. III. kapitulua. Gazteen eta langabetuen enplegua hobetzeko neurriak (BOE, 2010eko ekainaren 17koa, 147 zk.)

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Ezarritako hobariak aplikatzeko ezinbesteko baldintza da kontratazio berriekin enpresako enplegu finkoaren maila handitzea.

⁵ Kasu bererako laguntzak baztertzailleak dira, zehaztutakoak salbu.

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobaria, enplegu-bulegoan izena emanda dauden langabeei kontratu mugagabeak egin dizkieten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK	LAGUNTZA	IRAUPENA (Kontratazioaren egunetik hasita)	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak			
Kolektibo hauetakoei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak, bai lanaldi osoak bai lanaldi partzialekoak, aldizkako finkoak barne.	Langabezia-prestazioak jasotzen dituzten langabeak	Mugagabeak: % 100	Urtebete, gutxienez	<ul style="list-style-type: none"> ○ Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. ○ Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan egon beharko dute. ○ Aipatutako kolektiboetakoak kontratatzen dituzten pertsona fisikoak edo juridikoak izan beharko dute, herri administrazioak eta horien mendeko pertsona juridiko publikoak izan ezik, baldin eta horien partaidetza osoa kapital publikokoa bada.
	Enplegu-bulegoan izena emandako langabeak	Lanaldi partzialean: hitzartutako lanaldiarekiko proportzioan		
	Lanaldi partzialeko kontratuaz beste enpresa batean lan egiten dutenak	Aldizkako finkoa: langileen okupazioaldietan aplikatzekoa		

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalaren eredia erabilia.

EPEAK

2010eko abenduaren 31.

ARAUDIA

43/2006 Legea, abenduaren 29koa, hazkundera eta enplegua hobetzekoa (BOE, abenduaren 30ekoa, 312 zk.).

27/2009 Legea, abenduaren 30ekoa, enpleguari eutsi, enplegua sustatu eta langabeak babesteko premiazko neurriei buruzkoa (BOE, 2009ko abenduaren 31koa, 315 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Hobaria bateraezina izango da helburu bererako aurreikusitako beste edozeinekin. Langile bat kontratatzeak aldi berean beste hobari batzuk aplikatzea badakar, bat baino ezingo da aplikatu. Enpresa onuradunak hautatu beharko du langileari Gizarte Segurantzaren alta ematea formalizatzearen unean.

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, baztertuta dauden langileei eta desgaitasunak dituztenei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK	LAGUNTZA ⁶		IRAUPENA (Kontratazioaren egunetik hasita)	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Baztertuta dauden langileei eta desgaitasunak dituztenei lanaldi osoko kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak	Emakume langabeak eta genero-indarkeriaren biktima diren emakumeak	850 €		4 urte	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o 5/2000 Legegintzako Errege-dekretuaren arabera, enplegu-programak aplikatzearen ondoriozko onurez baliatzeko baztertu gabea beharko du izan⁷.
	Erditu ondorengo 24 hiletan kontratatutako emakumeak	1.200 €			
	Bost urtetan lanik egin gabe egon ondoren kontratatutako emakumeak, lanari utzi aurretik gutxienez hiru urtean lanean ibili direnak	1.200 €			
	16 eta 30 urte bitarteko gazteak	800 €			
	Gutxienez sei hiletan langabe daudenak eta baztertuta dauden langileak	600 €		Kontratuaren indarraldia	
	Desgaitasuna dutenak	Desgaitasuna duten emakumeak	45 urtetik gorakoak		
	- Oro har	5.350 €	5.700 €		
	- Desgaitasun larria	5.950 €	6.300 €	Kontratuaren indarraldia	
	Desgaitasuna dutenak kontratatzen dituzten enplegu-zentro berezientzako hobariak	Gizarte Segurantzako enpresa-kuoten % 100, lan-istripuenak, lanbide-gaixotasunenak eta bilketa bateratuko kuotak barne			
- Kontratu mugagabeak edo aldi baterakoak					

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalaren eredia erabilita.

EPEAK

Enplegu-Zerbitzu Publikoari jakinarazi beharko zaio, hitzartu ondorengo hamar egunen barruan.

Indarraldia: 2010. urtea.

ARAUDIA

43/2006 Legea, abenduaren 29koa, hazkundera eta enplegua hobetzekoa (BOE, abenduaren 30ekoa, 312 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Hobariak inoiz ere ez dute gaindizterik izango Gizarte Segurantzari enpresak eman beharreko kuotaren % 100. Ez du gaindizterik izango, halaber, helburu bererako ezarritako beste laguntza publikoko neurriekin batera, hobaria egiten zaion kontratuari dagokion soldaten urteko kostuaren % 60. Salbuespen izango da Enplegu-zentro Bereziek kontratatutako langile desgaitasundunen kasua, zentro horientzako laguntzak eta diru-laguntzak arautzen dituen araudian ezarritakoa bete beharko baita.

⁶ Kasu bererako laguntzak baztertzailak dira, zehaztutakoak salbu.

⁷ Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege-dekretua (abuztuaren 8ko BOE), lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzekoa; 46.2 artikulua.

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzen dituzten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK	LAGUNTZA ⁸	IRAUPENA (Kontratazioaren egunetik hasita)	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak			
Aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzen dituzten enpresak.	Aldi baterako kontratuak mugagabe bihurtzea, erretiroagatiko ordezkapen-kontratuak, txanda-kontratuak eta prestakuntza-kontratuak barne	800 €	Hiru urte	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o 5/2000 Legegintzako Errege-dekretuaren arabera, enplegu-programak aplikatzearen ondoriozko onurez baliatzeko baztertu gabea beharko du izan⁹.
	Enpresan bost urteko edo gehiagoko antzinatasuna duten 60 urteko edo gehiagoko langileei kontratu mugagabeak egitea.	Gertakizun arruntak (aldi baterako ezintasuna salbu) direla-eta, enpresek egin beharreko ekarpenaren % 50; urtero % 10 gehituz, % 100era arte	Kontratuaren indarraldia	
	Kontratua eten zaien emakumeak (mugagabea edo mugagabe bihurtzen den aldi baterakoa), amatasunaren ondoren lanera itzuli direnak	1.200 €	Lau urte	

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalaren eredia erabilia.

EPEAK

Enplegu-Zerbitzu Publikoari jakinarazi beharko zaio, hitzartu ondorengo hamar egunen barruan.
Indarraldia: 2010. urtea.

ARAUDIA

43/2006 Legea, abenduaren 29koa, hazkundera eta enplegua hobetzeko (BOE, abenduaren 30ekoa, 312 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Hobariak inoiz ere ez dute gairik izango Gizarte Segurantzari enpresak eman beharreko kuotaren % 100. Ez du gairik izango, halaber, helburu bererako ezarritako beste laguntza publikoko neurriekin batera, hobaria egiten zaion kontratuari dagokion soldaten urteko kostuaren % 60. Salbuespen izango da Enplegu-zentro Bereziek kontratatutako langile desgaitasundunen kasua, zentro horientzako laguntzak eta diru-laguntzak arautzen dituen araudian ezarritakoa bete beharko baita.

⁸ Kasu bererako laguntzak baztertzailak dira, zehaztutakoak salbu.

⁹ Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege-dekretua (abuztuaren 8ko BOE), lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzekoa; 46.2 artikulua.

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, amatasun eta aitatasunagatik eta senitartekoak zaintzeagatik eszedentzian dauden langileak ordezkatzeko, langabeei bitartekotasun-kontratuak egiten dizkieten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA ¹⁰	IRAUPENA (Kontratazioaren egunetik hasita)	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Eszedentzia-garaian langileak ordezkatzeko, langabeei bitartekotasun-kontratuak egiten dizkieten enpresak	Kasu hauengatik eszedentzian dauden langileak ordezkatzeko dituzten langabeak:	Haurdunaldian langilea arriskuan egoteagatik atsedentaldia, edoskitze naturalerako aldia, amatasuna edo aitatasuna, adopzioa edo adopzio aurreko harrera zein harrera egonkorra	% 100, lan-istripuenak eta lanbide-gaixotasunenak barne, eta bilketa bateratuko kuoten enpresa-ekarpenetan	Atsedentaldia	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o 5/2000 Legegintzako Errege-dekretuaren arabera, enplegu-programak aplikatzearen ondoriozko onurez baliatzeko baztertu gabea beharko du izan¹¹. o Bidegabetzat deklaraturako kaleratze bat dela eta, 53/2002 Legearen babesean hobariak aplikatu zaizkien kontratuek iraungi gabe egon beharko dute eta ez dute kontratua iraungitzeko prozesu batean egoterik izango¹².
		Senitartekoak zaintzeko eszedentzia: <ul style="list-style-type: none"> - seme-alaba adingabeak (hiru urtera arte); - mendeko beste senide batzuk 	% 95 lehen urtean % 60 bigarren urtean % 50 hirugarren urtean (Gertakizun arruntengatik soilik)	Hiru urte, seme-alaba adingabeen kasuan Urtebete, mendeko beste senitarteko batzuen kasuan	
		Lanaldi-murrizketa, legezko zaintzagatik (sei urtera artekoak edo desgaitasuna dutenak) edo edadetuak zaintzeagatik (65 urtetik aurrera)	% 50 (Gertakizun arruntengatik soilik)	Hiru urte	

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalaren eredia erabilita.

EPEAK

Enplegu-Zerbitzu Publikoari jakinarazi beharko zaio, hitzartu ondorengo hamar egunen barruan. Indarraldia: 2010. urtea.

ARAUDIA

39/1999 Legea, azaroaren 5ekoa, langileen familia-bizitzaren eta lanaren uztartzea sustatzekoa (BOE, 1999ko azaroaren 6koa, 266 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Hobariak inoiz ere ez dute gairiditza izango Gizarte Segurantzari enpresak eman beharreko kuotaren % 100. Ez du gairiditza izango, halaber, helburu bererako ezarritako beste laguntza publikoko neurriekin batera, hobaria egiten zaion kontratuari dagokion soldaten urteko kostuaren % 60. Salbuespen izango da Enplegu-zentro Bereziek kontratatutako langile desgaitasundunen kasua, zentro horientzako laguntzak eta diru-laguntzak arautzen dituen araudian ezarritakoa bete beharko baita.

¹⁰ Kasu bererako laguntzak baztertzailak dira, zehaztutakoak salbu.

¹¹ Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege-dekretua (abuztuaren 8ko BOE), lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legearen testu batekina onartzekoa; 46.2 artikulua.

¹² Abenduaren 30eko 53/2002 Legea eta maiatzaren 17ko 9/1997 Errege Lege-Dekretua, enplegua sustatzeko eta egonkortzeko pizgarri fiskalak eta Gizarte Segurantzaren arloko arautzen dituen; abenduaren 26ko 64/1997 Legea; abenduaren 30eko 50/1998 Legea; abenduaren 29ko 55/1999 Legea; abenduaren 29ko 14/2000 Legea; uztailaren 9ko 12/2001 Legea; abenduaren 27ko 24/2001 Legea; abenduaren 27ko 16/2001 Errege Lege-Dekretua eta uztailaren 12ko 35/2002 Legea; hamabi hilez ezingo dituzte jaso abenduaren 30eko 53/2002 Legean aurreikusitako hobariak (abenduaren 31ko BOE). Lege hori apirilaren 25eko 2/2003 Errege Lege-Dekretuaren bigarren azken xedapenen bidez aldatu eta hedatu zen (apirilaren 26ko BOE).

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, enpresentzat, aldi baterako enplegu-erregulazioen kasuan

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA	IRAUPENA (Kontratazioaren egunetik hasita)	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Kontratuak iraungi ordez, aldi baterako enplegu-erregulazioen alde egiten duten enpresak	Enplegu-erregulazioen espedienteen egoera baimendu hauetan dauden langileak, kontratuen etendura kolektiboetan daudenak barne:	Kontratu-etendura	% 50 (gertakizun arruntengatik)	240 egun gehienez, langile bakoitzeko	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o 5/2000 Legegintzako Errege-dekretuaren arabera, enplegu-programak aplikatzearen ondoriozko onurez baliatzeko baztertu gabea beharko du izan¹³. o Bidegabetzat deklaraturako kaleratze bat dela eta, 53/2002 Legearen babesean hobariak aplikatu zaizkien kontratuek iraungi gabe egon beharko dute eta ez dute kontratua iraungitzeko prozesu batean egoterik izango¹⁴.
		Aldi baterako lanaldi-murrizketa			

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enplegu Institutu Nazionalaren eredia erabilia.

EPEAK

2008ko urriaren 1etik 2010eko abenduaren 31ra bitartean aurkeztutako enplegu-erregulazioko eskabideak.

ARAUDIA

27/2009 Legea, abenduaren 30ekoa, enpleguari eutsi, enplegua sustatu eta langabeak babesteko premiazko neurriei buruzkoa (BOE, 2009ko abenduaren 31koa, 315 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Hobariak bateragarriak izango dira xede bererako aurreikusitako beste laguntza publiko batzuekin, Enplegua Sustatzeko Programan araututakoak barne; aplikatu daitezkeen hobarien baturak ezin du gainditu Gizarte Segurantzako enpresa-kuotaren % 100.

¹³ Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege-dekretua (abuztuaren 8ko BOE), lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzekoa; 46.2 artikulua.

¹⁴ Abenduaren 30eko 53/2002 Legea eta maiatzaren 17ko 9/1997 Errege Lege-Dekretua, enplegua sustatzeko eta egonkortzeko pizgarri fiskalak eta Gizarte Segurantzaren arlokoak arautzen dituena; abenduaren 26ko 64/1997 Legea; abenduaren 30eko 50/1998 Legea; abenduaren 29ko 55/1999 Legea; abenduaren 29ko 14/2000 Legea; uztailaren 9ko 12/2001 Legea; abenduaren 27ko 24/2001 Legea; abenduaren 27ko 16/2001 Errege Lege-Dekretua eta uztailaren 12ko 35/2002 Legea; hamabi hilez ezingo dituzte jaso abenduaren 30eko 53/2002 Legean aurreikusitako hobariak (abenduaren 31ko BOE). Lege hori apirilaren 25eko 2/2003 Errege Lege-Dekretuaren bigarren azken xedapenaren bidez aldatu eta hedatu zen (apirilaren 26ko BOE).

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Gizarte Segurantzako kuotetarako hobariak, erretiratze-adina aurreratzeagatik ordezkapen, txanda edo prestakuntza kontratuak mugagabe bihurtzen dituzten enpresentzat

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA	IRAUPENA (Kontratazioaren egunetik hasita)	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Erretiratze-adina aurreratzeagatik ordezkapen, txanda edo prestakuntza kontratuak mugagabe bihurtzen dituzten enpresak	Langileak	Gizonak	500 € hiru urtetan	Kontratuaren indarraldia	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o 5/2000 Legegintzako Errege-dekretuaren arabera, enplegu-programak aplikatzearen ondoriozko onurez baliatzeko baztertu gabea beharko du izan¹⁵. o Bidegabetzat deklaraturako kaleratze bat dela eta, 53/2002 Legearen babesean hobariak aplikatu zaizkien kontratuek iraungi gabe egon beharko dute eta ez dute kontratua iraungitzeko prozesu batean egoterik izango¹⁶.
		Emakumeak	700 € hiru urtetan		

IZAPIDEAK

Idatziz formalizatu beharko dira, Enpleguko Institutu Nazionalaren eredia erabilia.

EPEAK

Kontratuak 2011ko abenduaren 31ra bitartean formalizatuko dira.

ARAUDIA

10/2010 Errege Lege-dekretua, ekainaren 16koa, lan-merkatua eraldatzeko presako neurriei buruzkoa (BOE, 2010eko ekainaren 17koa, 147 zk.)

INFORMAZIO GEHIAGO

Gizarte Segurantzaren Diruzaintza

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Ezarrirako hobariak aplikatzeko ezinbesteko baldintza da kontratazio berriekin enpresako enplegu finkoaren maila handitzea.

¹⁵ Abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege-dekretua (abuztuaren 8ko BOE), lan-arloko arau-hauste eta zehapenei buruzko Legearen testu bategina onartzekoa; 46.2 artikulua.

¹⁶ Abenduaren 30eko 53/2002 Legea eta maiatzaren 17ko 9/1997 Errege Lege-Dekretua, enplegua sustatzeko eta egonkortzeko pizgarri fiskalak eta Gizarte Segurantzaren arlokoak arautzen dituena; abenduaren 26ko 64/1997 Legea; abenduaren 30eko 50/1998 Legea; abenduaren 29ko 55/1999 Legea; abenduaren 29ko 14/2000 Legea; uztailaren 9ko 12/2001 Legea; abenduaren 27ko 24/2001 Legea; abenduaren 27ko 16/2001 Errege Lege-Dekretua eta uztailaren 12ko 35/2002 Legea; hamabi hilez ezingo dituzte jaso abenduaren 30eko 53/2002 Legean aurreikusitako hobariak (abenduaren 31ko BOE). Lege hori apirilaren 25eko 2/2003 Errege Lege-Dekretuaren bigarren azken xedapenaren bidez aldatu eta hedatu zen (apirilaren 26ko BOE).

MOTA: GIZARTE SEGURANTZARAKO HOBARIAK

LAGUNTZA

Diru-laguntzak, langileak edo bazkide langileak ordezkatzeko, langabeak kontratatzen dituzten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA (hobariaren %)	IRAUPENA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Langileen eszedentzia edo lanaldi-murrizketen ondorioz, kontratuak egiten dituzten enpresak (<i>hartzaileen ezaugarrien arabera, hobariak emateko, kontratu mota espezifikoak egin beharko dira</i>).	Egoera honetan daudenak ordezkatzeko langabeak	Borondatezko eszedentzia	% 50 Kooperatibak: % 40	Kontratuaren iraupena, hiru urte gehienez	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak beteta eduki beharko dituzte. o Lantokiak Euskal Autonomia Erkidegoan eduki beharko dituzte. o Langilearen egonkortasuna bermatu beharko dute, diru-laguntzak irauten duen artean.
		Senitartekoak zaintzeagatiko lanaldi-murrizketa, gutxienez 1/3koa			
		Boluntariotzako lanak egiteagatiko lanaldi-murrizketa, gutxienez 1/3koa			
		Soldatarik gabeko baimena			
		Prestakuntzarako baimena			

IZAPIDEAK

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko lurralde-ordezkaritzak.

EPEAK

Hitzartu ondorengo hiru hilaren barruan jakinaraziko da.

ARAUDIA

329/2003 Dekretua, abenduaren 23koa, enplegurako laguntzak arautzekoa (EHAA, 2003ko abenduaren 31koa, 255 zk.).

239/2005 Dekretua, irailaren 13koa, enplegurako laguntzak arautu zituen dekretua aldatzekoa (EHAA, 2005eko irailaren 22koa, 181 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saila

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Azaldutako laguntzak bateraezinak izango dira euren artean eta beste erakunde publiko batzuek kontratazio beragatik edo aldi baterako kontratua mugagabe bihurtzeagatik ematen dituzten diru-laguntzekin; salbuespen izango dira Gizarte Segurantzako kotizazioei buruzkoak.

MOTA: EKONOMIKOA

LAGUNTZA

Itzuli beharrik gabeko diru-laguntzak, lan-merkatuan sartzeko zailtasunak dituzten kolektiboek kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK	LAGUNTZA		ORDAINKETA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Kolektibo hauetan daudenei kontratu mugagabeak eta aldi baterakoak egiten dizkietenak eta/edo aldi baterako kontratuak mugagabe egiten dizkietenak:	<ul style="list-style-type: none"> o Gutxienez 12 hilez langabezian daudenak o 30 urtetik beherakoak, 5 hiletik 12 hilera bitartean langabezian daudenak o 45 urtetik gorakoak, gutxienez 3 hilez langabezian daudenak o Guraso bakarrek familiako aita/ama, gutxienez 3 hilez langabezian egotea o Gutxienez % 33ko desgaitasuna dutenak o Buruko gaixotasunen bat dutenak o Etxeko-indarkeriaren edo terrorismoaren biktimak o Laneratze-enpresa batean, gizarteratzeko eta laneratze prozesu bat amaituta dutenak. o Oinarrizko errentaren edota gizarte-larrialdiko laguntzen onuradunak o Toxikomano ohiak,¹⁷ presoak eta preso ohiak (lehenengo urtea kalera irten zutenetik) 	Mugagabea lanaldi osoa ¹⁸	6.000 €	% 50, diru-laguntza emateko unean % 50 kontrataziotik 12 hil igaro ondoren	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak, Gizarte Segurantzarekikoak eta diru-laguntza publikoen alorrekoak beteta eduki beharko dituzte. o Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan egon beharko dute. o Pertsona fisikoak edo juridikoak izan beharko dute, herri administrazioak eta horien menpeko pertsona juridikoak izan ezik. o 10 pertsona baino gehiagoko enpresetan, gehienez ere % 24koa izango da aldi baterakotasunaren tasa. o Kontratuak irauten duen aldian kontratatutako pertsonaren egonkortasuna bermatu beharko dute, eta kontratazio horrekin lortutako enplegu-mailari eutsi beharko diote ondorengo 12 hiletan. o Kontratazioekin lortutako enplegu-mailari eutsi beharko diote 12 hiletan.
		Aldi baterakoa, lanaldi osoa ¹⁹	2.500 €		
		Mugagabe bihurtzea	3.000 €		
		Aurreko kasu guztietan laguntzak gehitu egingo dira emakumeak direnean	% 25eko gehikuntza		

IZAPIDEAK

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko lurralde-ordezkaritzak.

EPEAK

Kontratazioaren ondoko bi hiletan aurkeztu beharko da. Indarrean (urtero berritzen dira).

ARAUDIA

329/2003 Dekretua, abenduaren 23koa, enplegurako laguntzak arautzekoa. (EHAA, 2003ko abenduaren 31koa, 255 zk.).
239/2005 Dekretua, irailaren 13koa, enplegurako laguntzak arautu zituen dekretua aldatzekoa (EHAA, 2005eko irailaren 22koa, 181 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko lurralde-ordezkaritzak.
Araba: Samaniego kalea, 2 - 01008 Vitoria-Gasteiz / Bizkaia: Kale Nagusia, 85 - 48011 Bilbao / Gipuzkoa: Vitoria-Gasteiz kalea, 3 - 28018 Donostia-San Sebastián

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Diru-laguntzak inoiz ere ez du gaintzerik izango kontratatutako pertsonak urtean jasotzen duen ordainketa gordinaren % 60. Azaldutako laguntzak bateraezinak izango dira euren artean eta beste erakunde publiko batzuek kontratazio beragatik edo aldi baterako kontratua mugagabe bihurtzeagatik ematen dituzten diru-laguntzekin; salbuespen izango dira Gizarte Segurantzako kotizazioei buruzkoak.

¹⁷ Dekretua kontsultatu.

¹⁸ Gehienez emango den zenbatekoa ordu kopuruaren arabera hainbanatzen da.

¹⁹ Ez zaie diru-laguntzarik emango 45 urtetik gorakoak eta 12 hiletik gora langabe daudenak aldi baterako kontratatzeagatik eta desgaitasuna dutenak mugagabe kontratatzeagatik.

MOTA: EKONOMIKOA

LAGUNTZA

Itzuli beharrik gabeko diru-laguntzak, lan egiteari uzten dion bazkidearen ordean langabeen kolektibo jakin batzuk laneratzea sustatzen duten kooperatibentzat

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA	ORDAINKETA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Epe mugagabeko, lanaldi osoko eta lanaldi partzialeko bazkideak kontratuak egiten dituzten enpresak; lanaldi partzialeko lanaldi osoaren 1/3 irau beharko du gutxienez	Enplegu-zerbitzu publikoren batean izena emanda dauden langabeak.	<ul style="list-style-type: none"> o 30 urtetik beherakoak, 5 hiletik 12 hilera bitartean langabezian daudenak o Guraso bakarreko familiako aita/ama, gutxienez 3 hilez langabezian dagoena o Gutxienez % 33ko desgaitasuna dutenak o Buruko gaixotasunen bat dutenak o Etxeko-indarkeriaren edo terrorismoaren biktimak o Laneratze-enpresa batean, gizarteratzeko eta laneratze prozesu bat amaituta dutenak. o Oinarrizko errentaren edota gizarte-larrialdiko laguntzen onuradunak o Toxikomano ohiak, presoak eta preso ohiak, kalera irten ondorengo 12 hiletan 	6.012 €	% 50, diru-laguntza emateko unean % 50 kontrataziotik 12 hil igaro ondoren	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak, Gizarte Segurantzarekikoak eta diru-laguntza publikoen alorrekoak beteta eduki beharko dituzte. o Lantokiak Euskal Autonomia Erkidegoan eduki beharko dituzte. o Aipatutako kolektiboetakoak kontratatzen dituzten pertsona fisikoak edo juridikoak izan beharko dute, herri administrazioak eta horien mendeko pertsona juridiko publikoak izan ezik, baldin eta horien partaidetza osoa kapital publikokoa. o Diruz lagundutako kontratazioak egiterakoan zegoen langile finkoen enplegu-mailari eutsi beharko diote kontratuak egin ondorengo hiru urteetan.
		<ul style="list-style-type: none"> o 45 urtetik gorakoak o Luzaroan langabezian daudenak 	7.515 €		
		Aurreko kasuetan laguntzaren zenbatekoa gehitu egingo da emakumeak direnean	1.505 euroko gehikuntza		

IZAPIDEAK

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko lurralde-ordezkaritzak.

EPEAK

Kontratua egin zen egunetik hasi eta bi hileko epean aurkeztu beharko da gehienez ere. Indarrean (urtero berritzen dira).

ARAUDIA

329/2003 Dekretua, abenduaren 23koa, enplegurako laguntzak arautzekoa (EHAA, 2003ko abenduaren 31koa, 255 zk.).

239/2005 Dekretua, irailaren 13koa, enplegurako laguntzak arautu zituen dekretua aldatzekoa (EHAA, 2005eko irailaren 22koa, 181 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko lurralde-ordezkaritzak.

Araba: Samaniego kalea, 2 - 01008 Vitoria-Gasteiz / Bizkaia: Kale Nagusia, 85 - 48011 Bilbao / Gipuzkoa: Vitoria-Gasteiz kalea, 3 - 28018 Donostia-San Sebastián

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Diru-laguntzak inoiz ere ez du gaindizterik izango kontratatutako pertsonak urtean jasotzen duen ordainketa gordinaren % 60.

Azaldutako laguntzak bateraezinak izango dira euren artean eta beste erakunde publiko batzuek kontratazio beragatik edo aldi baterako kontratua mugagabe bihurtzeagatik ematen dituzten diru-laguntzekin; salbuespen izango dira Gizarte Segurantzako kotizazioei buruzkoak.

MOTA: EKONOMIKOA

LAGUNTZA

Itzuli beharrik gabeko diru-laguntzak, enplegu-zerbitzu publikoren batean izenda emanda dauden langabeak kontratatzen dituzten enpresentzat

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA	ORDAINKETA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Lanaldi osoko txanda-kontratuak egiten dituzten enpresak	Enplegu-zerbitzu publikoren batean izenda emanda dauden langabeak.	<ul style="list-style-type: none"> o 30 urtetik beherakoak, 5 hiletik 12 hilera bitartean langabezia daudenak o Guraso bakarreko familiako aita/ama, gutxienez 3 hilez langabezia dagoena o Gutxienez % 33ko desgaitasuna dutenak o Buruko gaixotasunen bat dutenak o Etxeko-indarkeriaren edo terrorismoaren biktimak o Laneratze-enpresa batean, gizarteratzeko eta laneratze prozesu bat amaituta dutenak. o Oinarrizko errentaren edota gizarte-larrialdiko laguntzen onuradunak o Toxikomano ohiak²⁰, presoak eta preso ohiak (lehenengo urtea kalera irten zutenetik) 	4.510-6.012 €	% 50, diru-laguntza emateko unean eta % 50, sei hil iragan ondoren edo bihurtzea gertatzen denean (kontratazioetik sei hil igaro ondoren egiten bada).	<ul style="list-style-type: none"> o Zerga betebeharrak, Gizarte Segurantzarekikoak eta diru-laguntza publikoen alorrekoak beteta eduki beharko dituzte. o Lantokiak Euskal Autonomia Erkidegoan eduki beharko dituzte. o Aipatutako kolektiboetakoak kontratatzen dituzten pertsona fisikoak edo juridikoak izan beharko dute, herri administrazioak eta horien mendeko pertsona juridiko publikoak izan ezik, baldin eta horien partaidetza osoa kapital publikokoa bada. o Sexuagatiko berezikeria egiteagatik zehapen administratiborik edo penalik ez dute izan beharko ez eta debeku hori ezartzen dien zehapenik ere²¹. o Txanda-kontratu mugagabe bihurtu beharko dute amaitzen denean, eta kontratu mugagabe bihurtzearen kopia aurkeztu beharko dute. o Langilearen egonkortasuna bermatu beharko dute eta hiru urtetan langile finkoen zerrenda ez dute murrizterik izango, aldi baterako mugagabe bihurtu diren kasuetan. o Hamar langile baino gehiago dituzten enpresek gehienez ere % 24ko aldi baterakotasun tasa egiaztatu beharko dute. o Gutxienez 30 eguneko iraupena ezarri beharko dute diruz lagundutako jardueretarako.
		<ul style="list-style-type: none"> o 45 urtetik gorakoak o Luzaroan langabezia daudenak 	4.510-7.515 €		
		Aurreko kasuetan laguntzaren zenbatekoa gehitu egingo da emakumeak direnean	Gehikuntza: 1.505 €		

IZAPIDEAK

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko lurralde-ordezkaritzak.

EPEAK

Kontratu egin zen egunetik hasi eta bi hileko epean aurkeztu beharko da gehienez ere. / Indarrean (urtero berritzen dira).

ARAUDIA

329/2003 Dekretua, abenduaren 23koa, enplegurako laguntzak arautzekoa. (EHAA, 2003ko abenduaren 31koa, 255 zk.).

239/2005 Dekretua, irailaren 13koa, enplegurako laguntzak arautu zituen dekretua aldatzekoa (EHAA, 2005eko irailaren 22koa, 181 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Eusko Jaurlaritzako Enplegu eta Gizarte Gaietako Saileko lurralde-ordezkaritzak.

Araba: Samaniego kalea, 2 - 01008 Vitoria-Gasteiz / Bizkaia: Kale Nagusia, 85 - 48011 Bilbao / Gipuzkoa: Vitoria-Gasteiz kalea, 3 - 28018 Donostia-San Sebastián

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Diru-laguntzak inoiz ere ez du gaindizterik izango kontratatutako pertsonak urtean jasotzen duen ordainketa gordinaren % 60.

Azaldutako laguntzak bateraezinak izango dira euren artean eta beste erakunde publiko batzuek kontratazio beragatik edo aldi baterako kontratu mugagabe bihurtzeagatik ematen dituzten diru-laguntzekin; salbuespen izango dira Gizarte Segurantzako kotizazioei buruzkoak.

²⁰ Dekretua kontsultatu.

²¹ 4/2005 Legea, otsailaren 18koa, Emakumeen eta Gizonen berdintasunerakoa.

MOTA: FISKALA

LAGUNTZA

Sozietateen gaineko Zergen kenkariak, enplegua sortzen laguntzen duten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		KENKARIA ²²	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak			
Honako hauei kontratu mugagabeak egiten dizkieten enpresak:	Langabeak	Lan-merkatuan sartzeko aparteko zailtasunak dituzten kolektiboetakoak ez direnak	3.000 € kontratuko Araban 4.600 € kontratuko Bizkaian 4.600 € kontratuko Gipuzkoan	<ul style="list-style-type: none"> Lantokiak Araban, Bizkaian edo Gipuzkoan eduki behar dituzte 50 langile baino gutxiago eduki behar dituzte.
		Lan-merkatuan sartzeko aparteko zailtasunak dituzten kolektiboetakoak	6.000 € kontratuko Araban 8.600 € kontratuko Bizkaian 8.600 € kontratuko Gipuzkoan	

IZAPIDEAK

Araba: Arabako Foru Aldundiko Ogasun, Finantza eta Aurrekontuen Erregistroa.

Bizkaia: Eskabidea internet-bidez aurkeztu behar da, Bizkaibai sistemaren bidez, Bizkaiko Foru Aldundiko Lan eta Trebakuntza Sailaren web-orrialdean (www.bizkaia.net) dagoen inprimakia erabilia. Eranskinean dauden agiriak Bizkaiko Foru Aldundiko Lan eta Trebakuntza Sailaren erregistroan aurkeztu behar dira.

Gipuzkoa: Gipuzkoako Foru Aldundiko Zerga eta Finantza Departamentuaren Erregistroa.

EPEAK

2010eko urtarrilaren 1a eta 2011ko abenduaren 31ra arteko zerga-aldia.

ARAUDIA

Araba:

24/1996 Foru Araua, uztailaren 5ekoa, Sozietateen gaineko Zergari buruzkoa. 45. artikulua.- Enplegua sortzeagatiko kenkaria (ALHAO, 1996ko abuztuaren 9koa, 90 zk.).

7/2009 Foru Dekretua, urtarrilaren 27ko Diputatuen Kontseiluarena, abenduaren 10eko 60/2002 Foru Dekretua aldatzekoa. Dekretu horren bidez, Sozietateen gaineko Zergaren Arautegia onartu zen, amortizazioei, enplegua sortzeagatiko kenkariari eta Kontabilitateko Plan Orokorra lehenengoz aplikatzeagatiko doikuntzen zerga araubideari buruzkoa; 32. artikulua.- Enplegua sortzeagatiko kenkaria (ALHAO, 2009ko urtarrilaren 30ekoa, 13 zk.).

Bizkaia:

3/96 Foru Araua, ekainaren 26koa, Sozietateen gaineko Zergari buruzkoa. 45. artikulua.- Enplegua sortzeagatiko kenkaria (BAO, 1996ko uztailaren 11koa, 135 zk.).

7/2008 Foru Araua, abenduaren 10ekoa, 2009rako zergen arloko neurriak onartu zituen (BAO, abenduaren 19koa, 244 zk.).

3/2009 Foru Araua, abenduaren 23koa, Bizkaiko Lurralde Historikoaren 2010eko Aurrekontu Orokorreari buruzkoa. Laugarren xedapen gehigarria: enplegua sortzeagatiko Kenkaria (BAO, 247 zk., 2009ko abenduaren 28koa).

Gipuzkoa:

7/1996 Foru Araua, uztailaren 4koa, Sozietateen gaineko Zergari buruzkoa. 45. artikulua.- Enplegua sortzeagatiko kenkaria (GAO, 133 zk., 9085. or.).

8/2008 Foru Araua, abenduaren 23koa, sozietateen gaineko zergari buruzko uztailaren 4ko 7/1996 Foru Araua aldatzekoa. 12. artikulua.- Sozietateen gaineko Zergari buruzko uztailaren 4ko 7/1996 Foru Arauaren 45. artikulua aldatzekoa (GAO, 2008ko abenduaren 30ekoa, 250 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Araba: Arabako Foru Aldundiko Ogasun, Finantza eta Aurrekontu Saila, Probintzia Plaza, z/g - 01001 Vitoria-Gasteiz

Bizkaia: Bizkaiko Foru Aldundiko Ogasun eta Finantza Saila, Basurtuko Kaputxinoen Bidea - 48013 Bilbao

Gipuzkoa: Gipuzkoako Foru Aldundiko Zerga eta Finantza Departamentua, Errotaburu pasealekua, 2 - 20018 Donostia-San Sebastián

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Kenkaria aplikatzeko, aurreko ekitaldian lan-kontratu mugagabea zuten langileen batez bestekoa handituko da eta eutsi egingo zaio kenkari-eskubidea sortzen den zerga-aldiaren amaiera-dataren hurrengo bi urteetan.

²² Lanaldi partzialeko kontratua duten langileen kasuan, kenkariaren zenbatekoa langileak lanaldi osoagatik duenarekiko proportzionala izango da.

MOTA: EKONOMIKOA

LAGUNTZA

Diru-laguntzak, enplegarritasuna sustatzeko 30 urtera arteko gazteei praktika-kontratuak egiten dizkieten enpresentzat.

ERAKUNDE ONURADUNAK	HARTZAILEAK		LAGUNTZA	ORDAINKETA	ENPRESEN BETEBEHARRAK
	Ezaugarriak				
Enpresak, ondasun-erkidegoak, sozietate zibilak, elkarteak, fundazioak eta irabazi asmorik gabeko bestelako erakundeak, praktika-kontratuak egiten dizkietenak lizentziatu berri diren 30 urtera arteko langabetuei:	Ondorengo tituluren bat dutela egiaztatzen dutenak	<ul style="list-style-type: none"> ○ Unibertsitate-diplomatura ○ Ingeniaritza teknikoa ○ Arkitektura teknikoa ○ Unibertsitate-lizentziatura ○ Ingeniaritza, arkitektura edo Berariazko Lanbide Heziketako goi mailako teknikaria ○ Titulu baliokideak 	2.000 eta 7.000 euro artean kontratuko	% 50 laguntza ematerakoan eta gainerakoa kontratua hasten denetik 12 hilera	<ul style="list-style-type: none"> ○ Egoitza soziala eta fiskala eta lantokia Bizkaian dituztela justifikatu beharko dute. ○ 50 langile baino gutxiago eduki behar dituzte. ○ Aurreko betebeharrak betetzen ez dituzten enpresek ez dute % 25eko partaidetza gainditzetik izango enpresan, zuzenean nahiz zeharka.

IZAPIDEAK

Eskabidea eta erantsitako agiriak aurkezteko: internet-bidez, Bizkaibai sistemaren bidez, Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomi Sustapen Sailaren web-orrialdean (www.bizkaia.net), bulego birtualaren bidez, edo Bizkaiko Foru Aldundiko Lan eta Trebakuntza Sailaren erregistroan dagoen inprimakia erabilia.

EPEAK

Diru-laguntzarako eskabidea 2010eko ekainaren 1a eta 2011ko otsailaren 28a bitartean aurkeztu behar da.

ARAUDIA

Bizkaiko Foru Aldundiaren 62/2010 Foru Dekretua, 2010eko apirilaren 27koa, praktiketako kontratazioaren bidez enplegarritasuna sustatzeko diru-laguntzak emateko oinarriak eta deialdia ezartzen dituena (BAO, 2010eko apirilaren 30ekoa, 80 zk.).

INFORMAZIO GEHIAGO

Bizkaiko Foru Aldundiko Ekonomi Sustapen Saila. Orueta Apezpikuaren kalea, 6 – 48009 Bilbao.

BESTE EZAUGARRI BATZUK

Kolektibo horietako pertsoneri dagokienez, gehienez ere 4 urte igaro daitezke ikasketak amaitu zituztenetik kontratua formalizatu arte, eta gehienez ere sei urte, desgaitasunen bat duten pertsonen kasuan.

INFORMAZIO GEHIAGO

EUSKAL GARAPENEN AGENTZIAK

- **AMURRIO BIDEAN, S.A.U.**
El Refor, Z/G
01 470 AMURRIO (Araba)
Tel.: :944 205 300
Faxa: 944 205 313
E-maila: administración@amurriobidean.org
Web-orrialdea: www.amurriobidean.org
- **LAUDIOKO UDALA**
Prestakuntza, Enplegu, Merkataritza eta Landa Garapenaren Arloa
Herriko Plaza, z/g
01 400 LAUDIO (Araba)
Tel.: : 944 034 850
Faxa: 944 034 752
E-maila: formacionempleoycomercio@audiokoudala.net
Web-orrialdea: www.laudiokoudala.net
- **VITORIA-GASTEIZKO UDALA**
Ekonomia Sustapen eta Estrategia Plangintzaren Saila
Fray Zacarías Martínez, z/g
01 001 VITORIA-GASTEIZ (Araba)
Tel.: 945 161 210 / 945 161 210
Faxa: 945 161 210
E-maila: promocioneconomica@vitoria-gasteiz.org
Web-orrialdea: www.vitoria-gasteiz.org
- **AÑANAKO KOADRILA**
Foruen Plaza, 11
01 213 RIVABELLOSA (Araba)
Tel.: 945 355 089
Faxa: 945 355 053
E-maila: anana@cuadrilladeanana.es
Web-orrialdea: www.cuadrilladeanana.es
- **PORTUGALETEKO UDALA**
Enplegu eta Ekonomia Sustapenaren Saila
La Canilla eraikina- La Canilla, z/g
48 0920 PORTUGALETE (Bizkaia)
Tel.: 944726 320
Faxa: 944729322
E-maila: empleo@portugalete.org
Web-orrialdea: www.portugalete.org
- **SESTAOKO UDALA**
Udalen Enplegu eta Garapen Zentroa-Behargintza
48 910 SESTAO (Bizkaia)
Tel.: 944 721 726
Faxa: 944 724 860
E-maila: behargintza@sestao.net
Web-orrialdea: www.sestao.net
- **BEHARGINTZA BASAURI-ETXEBARRI, S. L.**
Baskonia, 1
48 970 BASAURI (Bizkaia)
Tel.: 944 262 999
Faxa: 944 262 793
E-maila: basauri-etxebarri@behargintza-be.biz
Web-orrialdea: www.behargintza-be.biz
- **BEHARGINTZA GERNIKALDEA**
Alhóndiga, 6
48 300 GERNIKA-LUMO (Bizkaia)
Tel.: 946 255 758
Faxa: 946 255 758
E-maila: cippgernika@euskalnet.net
Web-orrialdea: www.lanbide-ekimenak.com
- **BEHARGINTZA LEIOA**
Mendibile, 3
48 940 LEIOA (Bizkaia)
Tel.: 944004195
Faxa: 944 022 541
E-maila: behargintza@leioa.net
Web-orrialdea: www.leioa.net
- **BEHARGINTZA TXORIERRI, S. L.**
Berreteaga poligonoa, 13-A
48 0150 SONDIKA (Bizkaia)
Tel.: 944 536 370
Faxa: 944 536 344
E-maila: behargintza@e-txorierrri.com
Web-orrialdea: www.e-txorierrri.com
- **BERMEO, MUNDAKA ETA SUKARRIETAKO BEHARGINTZA**
Zibuiar tar Kepa, 26-28, 1.
48 370 BERMEO (Bizkaia)
Tel.: 946 179 190
Faxa: 946 179 126
E-maila: behargintza@bermeo.org
Web-orrialdea: www.bermeo.org
- **ERANDIOKO BEHARGINTZA**
Desanexio, 4
48 950 ERANDIO (Bizkaia)
Tel.: 944 175 616
Faxa: 944 670 618
E-maila: behargintza@erandioko-udala.net
Web-orrialdea: www.erandio.net

➤ **FORLAN-MUSKIZGO UDALA**
Santelices industrialdea, B-1 partz.
48 550 MUSKIZ (Bizkaia)
Tel.: 946 706 016
Faxa: 946.323 014
E-maila: muskiz@forlan-behargintza.com
Web-orrialdea: www.forlan.org

➤ **GETXOLAN**
San Martín, 17
48 993 GETXO (Bizkaia)
Tel.: 944 660 140
Faxa: 944 660 149
E-maila: getxolan@getxo.net
Web-orrialdea: www.getxo.net/getxolan

➤ **INGURALDE**
Aldapa, 3-A
48 901 BARAKALDO (Bizkaia)
Tel.: 944 789 400
Faxa: 944 789 404
E-maila: inguralde@inguralde.com
Web-orrialdea: www.inguralde.com

➤ **LAN EKINTZA**
Uribitarte, 6
48 001 BILBAO (BIZKAIA)
Tel.: 944 205 300
Faxa: 944.205 313
E-maila: lan_ekintza@lane.bilbao.net
Web-orrialdea: www.bilbao.net/lanekintza

➤ **LEA ARTIBAIKO GARAPEN AGENTZIA, S. A.**
Xemein Etorbidea, 12
48 270 MARKINA-XEMEIN
Tel.: 946 169 293
Faxa: 946 169 217
E-maila: leartibai@leartibai.com
Web-orrialdea: www.leartibai.com

➤ **DURANGOKO MERINDADEAREN AMANKOMUNAZGOA**
Laubideta, 6
48 200 DURANGO (Bizkaia)
Tel.: 946 232 522
Faxa: 946 815 380
E-maila: behargintza.mdurango@bizkaia.org
Web orrialdea: www.amankomunazgoa.com

LEA ARTIBAIKO GARAPEN AGENTZIA, S. A.
Xemein Etorbidea, 12
48 270 MARKINA-XEMEIN
Tel.:
Faxa:
E-maila: leartibai@leartibai.com
Web-orrialdea: www.leartibai.com

➤ **MUNGIALDEKO BEHARGINTZA**
Gamiz Bidea, 30-32
48 100 Mungia
Tel.: 946 156 244
Faxa: 946 741 201
E-maila: zuzendaritza@mungialdeko-behargintza.com
Web-orrialdea: www.mungialdeko-behargintza.com

➤ **URDUÑEDERRA URDUÑA EDERRA, S. L.**
Burdin, 2-1. ezk.
48 460 Urduña
Tel.: 945 383 076
Faxa: 945 383 445
E-maila: urduñederra@urduna.com
Web orrialdea: www.urduna.com

➤ **URIBE KOSTAKO BEHARGINTZA**
Karabiazpi, 1
48 640 BERANGO
Tel.: 946 760 638
Faxa: 946 767 024
E-maila: urkobe@urkobe.net
Web-orrialdea: www.urkobe.net

➤ **ANDOAINGO UDALA**
Sustapen Ekonomikoa, Enplegu eta Gazteriaren Saila
La Salle Etorbidea, 6
20 140 ANDOAIN (Gipuzkoa)
Tel.: 943 304 221
Faxa: 943 304 223
Web-orrialdea: www.andoain.org

➤ **DEBAGOIENEO MANKOMUNITATEA**
Nafarroa Etorbidea, 17
20500 ARRASATE (Gipuzkoa)
Tel.: 943 793 090
Faxa: 943 796 772
E-maila: garapen-agentzia@debagoiena.com
Web-orrialdea: www.debagoiena.com

➤ **DEBEGESA**
Azitain poligonoa, 3 zk. Bis
20 600 EIBAR (Gipuzkoa)
Tel.: 943 820 110
Faxa: 943.200 350
E-maila: correo@debegesa.com
www.debegesa.com

➤ **FOMENTO DE SAN SEBASTIÁN, S. A.**

Ijentea, 6
20 003 Donostia-San Sebastián
Tel.: 943 481 514
Faxa: 943 481 669
E-maila: fomentoss@donostia.org
Web-orrialdea: www.donostia.org

➤ **GOIEKI**

Malluntz Industrialdea, 18. pabiloia
20 240 Ordizia (Gipuzkoa)
Tel.: 943 160 970
Faxa: 943.883 850
E-maila: goieki@goierri.org

Web-orrialdea: www.goierri.org/es

➤ **IRAURGI LANTZEN**

Intsausti Jauregia
Julio Urquijo hiribidea, 25
20 720 AZKOITIA (Gipuzkoa)
Tel.: 943 851 100
Faxa: 943 851 681
E-maila: info@iraurgilantzen.net

Web-orrialdea: www.garapen.net

➤ **OARSOALDEA S.A.**

Astigarrako Bidea, 2-2. Mamuteko bulego eraikina
20 180 OIARTZUN (Gipuzkoa)
Tel.: 943 494 129
Faxa: 943.491 894
E-maila: oarsoaldea@oarsoaldea.net
Web-orrialdea: www.oarsoaldea.net

EMAKUNDE

Manuel Iradier kalea, 36 zk.
01005 Vitoria-Gasteiz
Tel.: 945 016 700
Faxa: 945 0167 01
E-maila: emakunde@ej-gv.es
Web-orrialdea: www.emakunde.es

GARAPEN

Uribitarte, 6-2.
48 001 Bilbao
Tel.: 944 243 223
Faxa: 944 248 002
E-maila: garapen@garapen.net
Web-orrialdea: www.garapen.net

➤ **TOLOSALDEA GARATZEN**

San Esteban auzoa, 20
20 400 TOLOSA (Gipuzkoa)
Tel.: 943 654 501
Faxa: 943.654 502
E-maila: tolosaldea@tolosaldea.net
Web-orrialdea: www.tolosaldeagaratzen.net

➤ **UGGASA**

Patricio Etxebarria, 3 solairuartea.
20 230 - LEGAZPI (Gipuzkoa)
Tel.: 943 725 829 / 943 725 830
Faxa: 943 725 832
E-maila: uggasa@uggasa.com
Web-orrialdea: www.uggasa.com

➤ **UROLA KOSTA ELKARTEA**

Urdaneta bidea, 6
20 800 - ZARAUTZ (Gipuzkoa)
Tel.: 943 890 808
Faxa: 943.835 147
E-maila: idazkaritza@urolakosta.org
Web-orrialdea: www.urolakosta.org

DELFOFOS datu-basea (Eusko Jaurlaritzak eta Araba, Bizkai eta Gipuzkoako aldundiek sustatutako zerbitzua, zeinaren helburua baita sustapen ekonomikoaren alorreko laguntza publikoak jasotzen laguntzea).

www1.ej-gv.net/delfos